

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации  
МБОУ СОШ № 22 г. Ипатово



И.Л. Шумлянская

24 апреля 2018 г.  
М.П.

От работодателя:

Директор  
МБОУ СОШ № 22 г. Ипатово



В.В. Симоненко

24 апреля 2018 г.  
М.П.

### Дополнение и изменения к коллективному договору

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 22 с углублённым изучением отдельных предметов г. Ипатово Ипатовского района Ставропольского края

Принято комиссией по ведению коллективных переговоров,  
подготовке проекта, заключению и контролю выполнения  
коллективного договора  
протокол № 1  
от 24 апреля 2018 г.

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
в УВЕДОМИТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ  
ЗА № 30 от 04.05.2018 г.  
РЕГИСТРАЦИЮ ПРОИЗВЕД  
НАЧАЛЬНИК УТСЗД АНГО СК



*без замечаний*

*Д.Н. Вертемишников*

*О.В. Вилочукина*

Нами, руководителем муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 22 с углублённым изучением отдельных предметов г. Ипатово Ипатовского района Ставропольского края (далее МБОУ СОШ № 22 г. Ипатово) в лице директора МБОУ СОШ № 22 г. Ипатово В. В. Симоненко и представителя работников в лице председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 22 г. Ипатово И. Л. Шумлянкой согласно протоколу № 1 комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора от 24.04.2018 года принято решение об изменении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 22 с углублённым изучением отдельных предметов г. Ипатово Ипатовского района Ставропольского края (далее Положение) (приложение № 1 к коллективному договору):

1) пункт 2.2 Положения изложить в новой редакции:

«2.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые должности служащих.

2.2.1. Размеры должностных окладов работников учреждения устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь	5100
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Лаборант	5500
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Без категории: инженер всех специальностей, специалист по охране труда	6300
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий производством	9100

2.2.2. Размеры должностных окладов работников культуры, включенных в штатное расписание общеобразовательного учреждения:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»			
1.	Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий библиотекой	7417

2) п.п. 2.3.1. п. 2.3 Положения в таблице «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности рабочих профессий рабочих»» изменить размер окладов следующих рабочих:

4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Должностной оклад (рублей)
Повар	5163

3) пункт 4.4.1. раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

4.4.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого учреждением.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательного учреждения в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ по установленным критериям и показателям, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в образовательном учреждении создается соответствующая рабочая группа с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы данной рабочей группы, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом руководителя учреждения.

Выплаты за качество выполняемых работ производятся ежемесячно с учетом критериев оценки качества, установленных в учреждении на 01 марта и 01 сентября.

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	ОТЧЕТ (указывается подробно мероприятия, места, фамилии учащихся, прилагаются копии дипломов)	Само-оценка	Экспертная оценка
<b>Организация и проведение мероприятий, достижения учащихся, повышающих авторитет и имидж школы</b>				
Качество знаний учащихся по итогам года, полугодия:				
- начальные классы (показатель по классу), русский язык и литература, английский язык	60% и более – 1			
- математика, физика, химия	50% и более – 1			
- история и обществознание,	65% и более - 1			

география, биология, информатика				
- физическая культура, технология, ОБЖ, ИЗО, музыка	75% и более – 1			
Успешная сдача всеми выпускниками обязательных предметов ГИА	2,5*n, n- количество классов			
Доля выпускников, участвующих в ГИА-11 по предметам по выбору при условии успешной сдачи всеми выпускниками в основные сроки от общего количества обучаемых учителем выпускников.	0% - 20% - 1 21% - 50% - 1,5 51% - 70% - 2 71 % -100% - 2,5			
Доля выпускников, участвующих в ГИА-9 по предметам по выбору при условии успешной сдачи всеми выпускниками в основные сроки от общего количества обучаемых учителем выпускников	0% - 20% - 1 21% - 50% - 1,5 51% - 70% - 2 71 % -100% - 2,5			
Итоговое сочинение (зачет 100%)	2			
Наличие призовых мест на предметных олимпиадах (очное участие) региональный уровень: победитель / призер - муниципальный уровень: победитель / призер - 1,2 место -	6 *n / 5*n  4 *n / 3*n 1*n			
Наличие призовых мест в очных творческих конкурсах, в спортивных, туристических соревнованиях - региональный уровень - муниципальный уровень Наличие призовых мест в творческих заочных и он-лайн конкурсах	n-кол-во мест  4*n 1,5*n (макс – 126) 0,2*n			
Наличие призовых мест в заочных и дистанционных олимпиадах, проводимых в школе «Медвежонок», «ЧиП», «Кенгуру», «Олимпус», n-кол-во призовых мест (не ниже муниципального уровня). Участие и наличие призовых мест в он-лайн олимпиадах.	призер 1,5*n победитель 2*n  2			
Участие в профессиональных конкурсах - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень Участие в профессиональных конкурсах предлагаемых министерством образования СК	4 8 12  2			
<b>Проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям. Методическая деятельность.</b>				
Обобщение <i>собственного опыта работы</i> через А) публикации Б) школьный сайт (наполнение обновленной информацией) В) выступления на: • районных МО - • методических семинарах,	3  1  0,5 (мун. уровень) 2 (мун. уровень) 4 (краев. уровень)			

конференциях и т.п. -				
Участие учителя в подготовке и оформлении выставок творческих работ учащихся по предмету - школьный уровень - районный уровень	1 2			
<b>Организация</b> внеклассной работы по предмету. 1) предметная неделя 2) проведение праздников, вечеров.	1 1*n			
Участие учителя в работе комиссий (по проверке олимпиадных и диагностических работ), экспертной, рабочих групп - школьный уровень - муниципальный уровень	0,5*n 1*n			
<b>Классное руководство</b>				
Учителям 1 <sup>x</sup> классов за сложную специфику работы.	1,5			
% детей, охваченных питанием начальная школа от 90% основная от 80 % старшая от 60%	1			
Организация работы летнего школьного лагеря (начальник).	4			
Руководство летней практикой учащихся.	1,5			
Обход территории, учет детей от 0 до 18 лет.	2			
Проведение праздников, вечеров. Организация и проведение. Подготовленное участие.	1 0,5*n			
Проведение консультаций по предмету сверх учебного плана.	1*n, n – кол-во часов в неделю			
Учителем подготовлены и проведены открытые уроки, мероприятия (укажите уровень, тему, дату проведения)				
Профессиональные конкурсы в сети Интернет (укажите название, адрес сайта, приложите копию диплома, сертификат участника)				
Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ (указать сроки выполнения, обозначить вид работы).				
Участие в общественной жизни школы (профсоюзный комитет выносит решение).				

Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Размер выплат работникам учреждения определяется исходя из количества набранных баллов и стоимости 1 балла. Стоимость 1 балла определяется как частное от размера стимулирующего фонда, направленного на данную выплату и фактически набранного количества баллов всеми работниками по данной выплате и начисленной основной заработной платы.

Подсчет количества баллов производить по состоянию на 01 сентября и 01 марта.

Определение стоимости балла производить отдельно для учителей по стимулирующему фонду тарификационного списка и прочих сотрудников по стимулирующему фонду штатного расписания учреждения.

Доплаты за качество выполняемых работ выплачиваются за истекший месяц одновременно с выплатой заработной платы.

В целях более полного и своевременного использования бюджетных средств, в течение расчетного периода (срок на который устанавливается стимулирующая выплата) может производиться перерасчет стоимости единицы оценки стимулирующих выплат и, соответственно, размер начисленных выплат.

Учреждение самостоятельно устанавливает порядок и форму заполнения показателей стимулирования по видам стимулирующих выплат в разрезе категорий работников, индикаторов измерения; порядок определения стоимости единицы оценки; возможность перерасчета стоимости единицы оценки в расчетном периоде; порядок определения размера причитающихся выплат».

4) в приложении № 4 «Соглашение администрации и профсоюзной организации учреждения по охране труда в МБОУ СОШ № 22 г. Ипатово на 2017-2020 г.» таблицу «Соглашение по охране труда» изложить в новой редакции:

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Единица учёта	Кол-во	Стоимость работ в рублях	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Кол-во работников, которым улучшаются условия труда		Кол-во работников, высвобождаемых с тяжёлых физических работ	
							всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Приобретение средств индивидуальной защиты для поваров и уборщиков служебных помещений.	шт.	25	6000	3 квартал	Лозовой С.В.	25	25	---	---
2.	Проведение специальной оценки условий труда.	мест	6	9000	3-4 квартал	Симоненко В.В.	6	6	---	---
3.	Подписка периодической печати по охране труда. Приобретение спец. литературы по охране труда.	экз.	1	1800	1, 2 полугодие	Шумлянская И.Л.	86	66	---	---
4.	Улучшение рабочего места (приобретение оргтехники)	чел.	3	50000	В течение года	Симоненко В.В.	3	3	---	---
5.	Проведение косметического ремонта учебных кабинетов, ремонт школьной мебели.	шт.		100000	2-3 квартал	Лозовой С.В.	86	66	---	---
6.	<b>Обучение</b>									
1.	Обучение по охране труда	чел.	3	6000	2-3 квартал	Шумлянская И.Л.	1	1	---	---
2.	Обучение ответственного за электрохозяйство.	чел.	2	6000	3 квартал	Симоненко В.В.	2	---	---	---
3.	Обучение ответственного за осуществления производственного контроля на опасном производственном	чел.	1	20000	3-4 квартал	Лозовой С.В.	1	---	---	---

	объекте (сеть газопотребления).									
7.	<b>Мероприятия по пожарной безопасности</b>									
	Ремонт пожарной сигнализации.			85000		Лозовой С.В.	86	66	---	---
	Приобретение информационных указателей по пожарной безопасности.			2000	2-3 квартал	Лозовой С.В.	86	66	---	---
8.	<b>Мероприятия по электробезопасности</b>									
1.	Проверка контрольно-измерительных приборов и защитного заземления.			15000	3 – 4 квартал	Лозовой С.В.	86	66	---	---
2.	Контроль соблюдения светового режима, исправной работы электрооборудования (своевременная замена ламп, ремонт выключателей, розеток).			20000	В течение года	Лозовой С.В.	86	66	---	---
3.	Испытание электрооборудования для электрика.	шт.	1	1000	1 квартал	Лозовой С.В.	1	---	---	---
9.	<b>Мероприятия по медицинскому сопровождению</b>									
1.	Предварительные и периодические медицинские осмотры, флюорографическое обследование работников.	чел.	86	100000	март - апрель	Мищенко Ю.В.	86	66	---	---
2.	Укомплектование медикаментами аптек первой медицинской помощи в соответствии с рекомендациями Минздрава России	шт.	3	2000	3 квартал	Мищенко Ю.В.	3	3	---	---
	Общая сумма денежных средств запланированная в 2018 году на охрану труда.	<b>423800</b>								

## ПРОТОКОЛ № 1

заседания комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора

МБОУ СОШ № 22 г. Ипатово

от 24 апреля 2018 года.

Избрано в состав комиссии: 6 чел.

Время работы: с 14.00 до 16.15 часов

В переговорах участвовали:

Со стороны работодателя:

1. В.В. Симоненко - директор МБОУ СОШ № 22 г. Ипатово.
2. Е.Н. Ческая - заместитель директора по УВР.
3. С.В. Лозовой - заместитель директора по АХР.

Со стороны профсоюзного комитета:

1. И.Л. Шумлянская - председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 22 г. Ипатово.
2. А.А. Довгань - учитель истории.
3. Г.А. Ловянников - учитель физической культуры.

Отсутствовавших - нет.

Кворум есть.

### Повестка дня

1. Об изменении и дополнении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 22 с углублённым изучением отдельных предметов г. Ипатово Ипатовского района Ставропольского края.

**Слушали:** Об изменении и дополнении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 22 с углублённым изучением отдельных предметов г. Ипатово Ипатовского района Ставропольского края.

### Выступили:

1. Ческая Е.Н. – заместитель директора по УВР с предложением изменений и дополнений в Коллективный договор в следующие разделы:

**в приложение № 1** «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 22 с углублённым изучением отдельных предметов г. Ипатово Ипатовского района Ставропольского края»:

1) пункт 2.2 изложить в новой редакции:

«2.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих.

2.2.1. Размеры должностных окладов работников учреждения устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

2.2.3. Размеры должностных окладов работников культуры, включенных в штатное расписание общеобразовательного учреждения:



№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»			
1.	Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий библиотекой	7417

2) п.п. 2.3.1. п. 2.3 Положения в таблице «Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности рабочих" изменить размер окладов следующих рабочих:

4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Должностной оклад (рублей)
Повар	5163

2) пункт 4.4.1. раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в новой редакции».

2. Шумлянская И.Л. – специалист по охране труда предложила в приложении № 4 «Соглашение администрации и профсоюзной организации учреждения по охране труда в МБОУ СОШ № 22 г. Ипатово на 2017-2020 г.» таблицу «Соглашение по охране труда» изложить в новой редакции.

### Постановили:

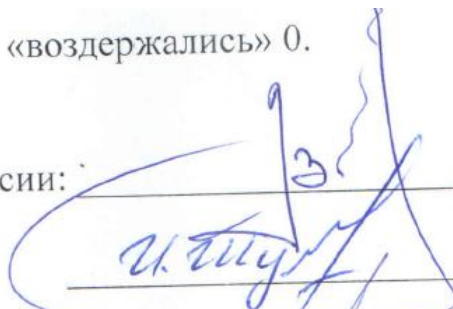

1. Внести дополнения и изменения в Коллективный договор в МБОУ СОШ № 22 г. Ипатово в перечисленных выше пунктах.

3. А.А. Довгань о необходимости после подписания, в течение 7 дней направить дополнения и изменения в коллективный договор на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

**Постановили:** После подписания, в течение 7 дней направить коллективный договор на уведомительную регистрацию в УТСЗН Ипатовского городского округа Ставропольского края

Голосование: «за» 6, «против» 0, «воздержались» 0.  
Решение принято единогласно.

Подписи сопредседателей комиссии:

 В.В. Симоненко  
 И.Л. Шумлянская

Секретарь:

 С.В. Лозовой

## Сведения об организации

1. Организация: муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов № 22 г. Ипатово Ипатовского района Ставропольского края.
2. Юридический адрес: 356632, Российская Федерация, Ставропольский край Ипатовский района г. Ипатово ул. Школьная, д. 30 "А".
3. Фактический адрес: 356632, Российская Федерация, Ставропольский край Ипатовский района г. Ипатово ул. Школьная, д. 30 "А".
4. Численность работников, на которых распространяется действие данного коллективного договора – 86 человек, из них женщин – 66 человека.
5. Форма собственности: 14 – муниципальная собственность.
6. Отрасль: образование.
7. Вид деятельности: 80.21.2 - среднее (полное) общее образование.
8. Количество приложений: 0.
9. Ф.И.О. представителя трудового коллектива: председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 22 г. Ипатово Шумлянская Ирина Леонидовна (8(86542) 5-92-50).
10. Ф.И.О. руководителя: директор МБОУ СОШ № 22 г. Ипатово Симоненко Владимир Викторович (8(86542) 5-92-50, 8-909-751-45-45).
11. Комиссия по трудовым спорам есть.